



Technik

**für die Vermittlung
von Personal
in handwerklichen,
technischen
und industriellen
Berufen**

- Zeitweise Arbeitsüberbelastung, grosse Aufträge, enge Termine oder Produktionsspitzen: Die Unterstützung durch Fremdpersonal ist in solchen Fällen eine geeignete Massnahme.
- Personal rasch und effizient zur Verfügung stellen ist die Aufgabe der *creativ personal*.
- Kompetent und motiviert wird vorgeprüft und selektioniert. Die besonderen Situationen der Kundenfirmen, ihre Wünsche und Vorstellungen sind die Massstäbe für die Einsatzplanung von *creativ personal*.
- *creativ personal* ist spezialisiert auf Personalvermittlung in handwerklichen, technischen und industriellen Bereichen. *creativ personal*-Büros in mehreren Schweizer Städten freuen sich, ihre Leistungsfähigkeit unter Beweis zu stellen.

Technik Leistungen und Konditionen

Wo immer der Arbeitseinsatz vorgesehen ist, übernimmt *creativ personal* die Suche nach dem richtigen Personal und garantiert eine effiziente und zielgerichtete Vorselektion.

Verleih von Temporärpersonal

Der Leihvertrag

enthält Art, Ort, Zeit und Datum des Einsatzes, welche der Auftraggeber bestimmt.

Die Kündigungsfrist

beträgt 2 Arbeitstage während den ersten drei Monaten, 7 Tage vom vierten bis zum sechsten Monat und einen Monat bei einem ununterbrochenen Einsatz ab dem siebten Monat. Befristete Einsätze enden mit dem Ablauf des Vertrags und können nach Absprache verlängert werden.

Die Abrechnung

erfolgt wöchentlich gemäss den im Wochenrapport festgehaltenen und visierten Arbeitsstunden sowie dem im Leihvertrag vereinbarten Stundentarif, welcher Sozialleistungen und administrative Aufwendungen beinhaltet.

Die Übernahme

eines Temporärmitarbeiters ist bei gegenseitigem Einverständnis nach 540 geleisteten Arbeitsstunden immer möglich. Die Festanstellung des Mitarbeiters beendet den Vertrag und weitere Verpflichtungen gegenüber *creativ personal*. Soll die Übernahme vorzeitig erfolgen, können die Modalitäten im persönlichen Gespräch mit *creativ personal* vereinbart werden.

Besetzung einer Dauerstelle

Die Dienstleistung

von *creativ personal* beinhaltet alle Aufgaben des fachgerechten Auswahlverfahrens:

- Das Besprechen des Anforderungsprofils.
- Die persönlichen Interviews mit Bewerbern.
- Die Überprüfung der Referenzangaben.
- Die Beurteilung und Vorbereitung der Bewerbungsunterlagen.
- Die Vereinbarung der Vorstellungstermine.
- Die individuelle Formulierung von Zu- oder Absagen.

Das Vermittlungshonorar

beträgt 10% des vereinbarten Brutto-Jahresgehalts, inklusive 13. Monatsgehalt, Boni oder Gratifikationen. Wird ein Teilzeit-Arbeitsverhältnis vermittelt, rechnet sich das Honorar auf der Basis eines angepassten Brutto-Jahressalärs von 100%. Die zusätzliche Mehrwertsteuer wird auf der Rechnung separat ausgewiesen.

Die Garantie

von *creativ personal* gilt für jede Vermittlung. Wird das Arbeitsverhältnis vor Ablauf von 3 Monaten wieder aufgelöst, werden 50% des Vermittlungshonorars zurückerstattet.

Bei der Personalvermittlung zählt vor allem der Mensch. Deshalb arbeitet *creativ personal* mit kleinen Niederlassungen in übersichtlichen Strukturen. Der Auftritt, die Firmen-Philosophie und die Konditionen sind einheitlich, das Engagement vor Ort ist persönlich.